



IA-avtale 2025 - 2028

Hva handler den om nå da?



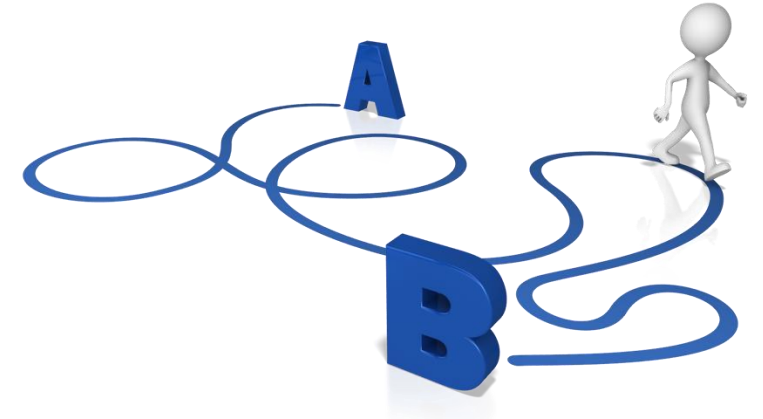
Sykefraværet er for høyt!

Målet i forrige IA-avtale (2019-2024) var å *redusere sykefraværet med 10 % sammenlignet med nivået i 2018 (fra 5,7 til 5,1 %)*. Fraværet har i *stedet økt med 26 %* fra 2018 til 3. kvartal 2024 (til 7,19 %).

Det er de lengre fraværene som bidrar mest til **økningen**. Det har videre vært en markant økning i fraværet grunnet psykiske lidelser, særlig i de yngre aldersgruppene.



Veien frem mot ny IA-avtale



- Strategiske drøftinger i februar til august 2024
- Parallelle arbeidsgrupper med partene, bl.a. om arbeidslivssentrene og bransjeprogrammene
- Utredning av departementet om endret arbeidsgiverfinansiering
- Parallelt arbeid om sykefraværsoppfølgingen mellom AID og AVdir, med innlagte møtepunkter med partene
- Planlagt forhandlinger fra september med signering 31. oktober
- Etablerte skrivegruppe og avholdt krisemøter ledet av statsråden
- Forhandlingene avsluttet uten avtale 4. desember; bakgrunn uenighet om formuleringer knyttet til sykepengeordningen

12.02.25: Avtale om redusert sykefravær og frafall fra arbeidslivet

IA-avtalen 2025-2028

- Konkretiserer partenes og myndighetenes ansvar
- Ambisjoner og virkemidler videreføres
- En rekke nye tiltak

Oslo, 12. februar 2025

Tone Brene
Regjeringen ved arbeids- og inkluderingsministeren

[Signature]
Næringslivets Hovedorganisasjon

[Signature]
Landsorganisasjonen i Norge

[Signature]
KS

[Signature]
Unio

[Signature]
Hovedorganisasjonen Virke

[Signature]
Akademikerne

[Signature]
Arbeidsgiverforeningen Spekter

[Signature]
Virkeorganisasjonenes sentralforbund

[Signature]
Staten som arbeidsgiver

6



En ny og forsterket avtale for inkluderende arbeidsliv

Partene i arbeidslivet er [enige om en ny og forsterket avtale for inkluderende arbeidsliv \(regjeringen.no\)](https://regjeringen.no). Bedre oppfølging av sykmeldte arbeidstakere og mer innsats for arbeidsmiljø er blant grepene partene er enige om.

Den nye IA-avtalen legger opp til:

- ✓ Mer arbeid med arbeidsmiljø for å forebygge sykdom
- ✓ Bedre sykefraværsoppfølging av arbeidstakere og mer vekt på pliktene alle har
- ✓ Forsterket innsats på den enkelte arbeidsplass
- ✓ Innhenting av mer kunnskap om sykefravær og tiltak som kan forhindre at så mange faller ut av arbeidslivet



Kort og overordnet: Hva handler IA-avtalen om nå da?



inkluderende arbeidsliv



Hovedmålene er altså *fortsatt* å redusere

- sykefraværet
- frafall fra arbeidslivet

Tiltak i ny avtale:

For å nå disse målene satses det på å

- forsterke den forebyggende innsatsen og arbeidsmiljøarbeidet
- intensivere og målrette sykefraværsoppfølgingen
- forsterke innsatsen på den enkelte arbeidsplass
- mer kunnskap om sykefravær og frafall

Kraftigere innsats må til for å få ned sykefraværet



Den nye avtalen inneholder tre *nye* punkter:

- Et prosjekt knyttet til fastlegene som handler om hvordan vi bedre kan samhandle og følge opp. Fastlegene skal være en del av arbeidet med å få ned sykefraværet (bærekraft i legekantorene)
- Et større lovarbeid hvor pliktene til de ulike aktørene (arbeidsgiver, arbeidstaker, myndighetene) tydeliggjøres
- Bred kunnskapsinnhenting (sammenheng mellom sykefraværsoppfølgingen og det å komme tilbake til arbeid, hvordan det virker inn mot sykepengeordningen, hvordan man kan samarbeide tettere/bedre og overholde pliktene på den enkelte arbeidsplass)

<https://www.idebanken.org/ia/ia-avtalen>



**Hva handler den nye IA-avtalen om,
og hvilken hjelp kan din
arbeidsplass få?**

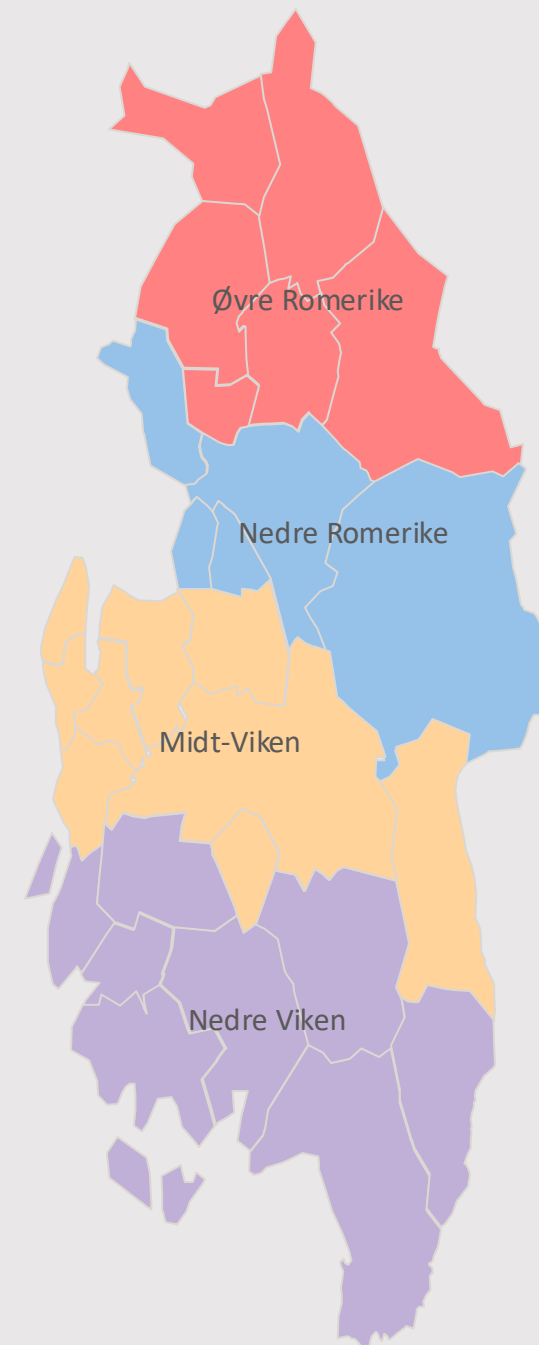
Dette bør din arbeidsplass vite om IA-avtalen.



Nav Arbeidslivssenter Øst-Viken

Hvem er vi og hvordan jobber vi?

Rammer, organisering og arbeid



Hvem gjør hva i vårt felles IA-opppdrag?



Navs digitale tjenester skal

Tilby informasjon, verktøy og veiledning om arbeidsmiljø og sykefravær.



Nav Arbeidslivssenter skal

Tilby prosessbistand på systemnivå ut fra virksomheters behov. Ha hovedansvar i Nav for å bistå i det *forebyggende* sykefraværs- og arbeidsmiljøarbeidet i virksomhetene.



Nav-kontor skal

Tilby brukeroppfølging og informasjon/veiledning ut fra enkeltpersoners behov. Ha hovedansvar i Nav for å bistå til *individuell* sykefraværsoppfølging i virksomhetene.



Nav Kontaktsenter skal

Veilede virksomheter om inkluderende arbeidsliv. Henvise til digitale tjenester og aktuelle enheter i Nav ved behov.



Nav Hjelpemidler og tilrettelegging kan

Gi råd og veiledning til arbeidsgivere og andre som trenger bistand med tilrettelegging, oppfølging og hjelpemidler til ansatte.

Hovedoppgaven til Arbeidslivssenteret

Arbeidslivssenteret skal *bidra* til realisering av avtalen om et mer inkluderende arbeidsliv (IA) **sammen med partene i arbeidslivet i regionen**. IA-arbeidet skal bidra til å forebygge sykefravær, økt oppmerksomhet om jobbnærvær og hindre utstøting fra arbeidslivet. Videre skal arbeidslivssenteret bidra til at flere som i dag står utenfor arbeidsmarkedet får arbeidserfaring og tilknytning til arbeidslivet.

Målet er at så mange som mulig kan arbeide så mye som mulig, så lenge som mulig.

Til forskjell fra tidligere avtaler, omfatter IA-avtalen 2019-2024 + **2025-2028 alle virksomheter**.

Ressurser og kontekst NAV Arbeidslivssenter Øst-Viken

NAV Arbeidslivssenter Øst-Viken har ca. 50 årsverk i enheten. I praksis jobber ca. **40 årsverk som IA-rådgivere.**

Disse skal dekke **25 328** virksomheter (som har ansatte) fra Halden/Hvaler i sør til Hurdal i nord.

«Virksomheter med potensiale for reduksjon i sykefravær og som er motiverte og forplikter seg til å gjøre en egeninnsats skal prioriteres for prosessuell og tidsavgrenset oppfølging fra arbeidslivsentre.»



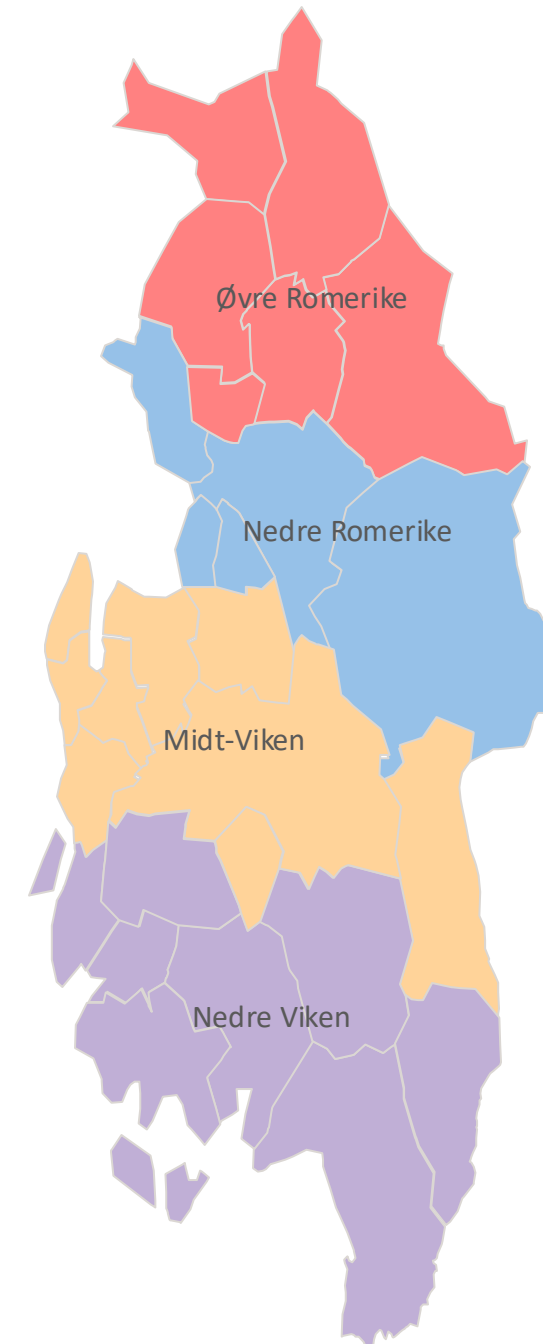
Organisering

4 avdelinger

- Øvre Romerike
- Nedre Romerike
- Midt-Viken
- Nedre Viken

2 hovedarbeidssteder

- NAV Lillestrøm
- NAV Øst-Viken, Moss



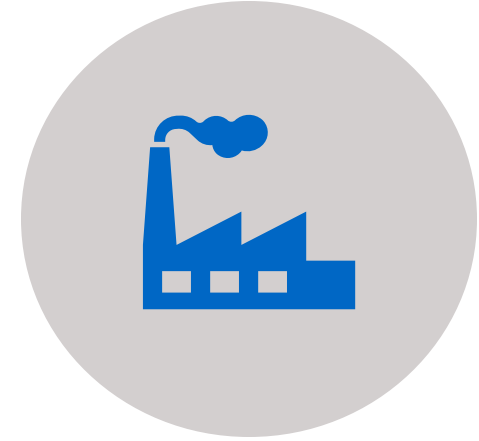
Arbeidslivssenteret er organisert og jobber sektorbasert



STATLIG FORVALTNING

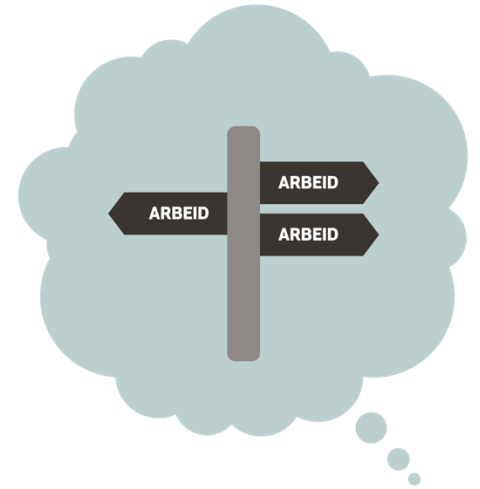


KOMMUNAL
FORVALTNING



PRIVAT OG OFFENTLIG
NÆRINGSVIRKSOMHET

Hvem kan få hjelp fra NAV Arbeidslivssenter?



For å få oppfølging fra NAV Arbeidslivssenter på arbeidsplassen forventer vi at:

- virksomheten er **motivert og har kapasitet** til å forebygge og redusere sykefravær og frafall
- ledere, tillitsvalgte og verneombud **samarbeider om arbeidsmiljø**
- ledere, tillitsvalgte og verneombud har **grunnleggende kompetanse om arbeidsmiljø og sykefravær**

NAV kan hjelpe virksomheten med kompetanseheving og bidra til å etablere et samarbeid mellom ledelse, tillitsvalgte og verneombud.

Hva kan du få støtte til?



Virksomhetene kan samarbeide med våre rådgivere om temaer som:

- etablere og utvikle partssamarbeidet som grunnlag for å forbedre arbeidsmiljøet og redusere sykefraværet
- øke kvaliteten på sykefraværsoppfølgingen
- kartlegging og støtte til forebyggende arbeidsmiljøarbeid

Samarbeidet med NAV Arbeidslivssenter skal gi virksomhetene økt kunnskap og nye ferdigheter om sykefravær og arbeidsmiljø, og sette virksomhetene i stand til å jobbe videre med disse temaene på egenhånd.

Nyttige lenker

[Kontaktinfo NAV Arbeidslivssenter Øst-Viken](#)

[Oppfølging fra NAV Arbeidslivssenter på nav.no](#)

<https://www.nav.no/ekspertbistand>

[Kontaktskjema for arbeidsgivere – forebygge sykefravær](#)

[Ny IA-avtale – Idebanken](#)

[IA-pakka](#)



